



Verhaltensrichtlinien Code of Conduct Mitarbeiter

vacuplast

VORREITER IN BESTFORM.

Grundsaterklärung

Unternehmerischer Erfolg und Wertschätzendes Miteinander nehmen bei Vacuplast GmbH eine zentrale Rolle ein. Unser Wertesystem bildet die Grundlage für den respektvollen Umgang miteinander und den Erfolg der Zukunft. Die Wahrung, Förderung und Verteidigung der Menschenrechte betrachten wir nicht nur als selbstverständlich – sie sind wesentliche Bestandteile unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir halten uns an geltendes Recht, orientieren uns an international anerkannten Standards und sorgen dafür, Risiken sowie Verletzungen im Zusammenhang mit der Wahrung der Menschenrechte und dem Schutz der Umwelt rechtzeitig zu erkennen, zu bewerten und aktiv vorzubeugen.

Bei uns wird sowohl industrielles als auch soziales Unternehmertum gleichermaßen gefördert und gelebt - so übernimmt die Vacuplast GmbH Verantwortung für alle Menschen, die mit uns in Kontakt treten, für die Gesellschaft sowie für den Erhalt und den Schutz der Natur.

Compliance ist ein gemeinsames Ziel. Allen Rechtsgeschäften mit der Vacuplast GmbH liegt dieser „Code of Conduct“ zugrunde – für ein nachhaltiges und erfolgreiches Miteinander.

Verhaltensgrundsätze

Allgemeine Grundsätze der Zusammenarbeit

Die allgemeinen Grundsätze unserer Zusammenarbeit legen den Rahmen für unseren Umgang miteinander, unsere Arbeitsweise und Führungspraktiken fest. Unser Compliance-Management-System basiert auf unseren gemeinsamen Werten und ist nur dann erfolgreich, wenn diese in allen Aspekten des Geschäfts gelebt werden.

Wir fördern eine Kultur der Offenheit, Leidenschaft und Proaktivität und erwarten von jedem Einzelnen Eigenverantwortung sowie das stete Verfolgen der Unternehmensziele. Die Einbindung der relevanten Kolleg:innen in Entscheidungsprozesse und Projekte ist ein zentraler Bestandteil unserer Arbeitsweise.

Der Erfolg, der im Team entsteht, ist unser gemeinsames Ziel. Wir handeln als Vorbilder für unsere Kolleg:innen und erkennen, dass Fehler passieren können. Wichtig ist jedoch, dass wir diese offen kommunizieren und gemeinsam daran arbeiten, sie zu korrigieren. Wertekonformes Leadership ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Verhaltenskultur.

Die Zusammenarbeit zwischen Geschäftsführung, Führungskräften, Teamleitern und Kolleg:innen basiert auf gegenseitigem Respekt, Wohlwollen, Freundlichkeit, Ehrlichkeit und Vertrauen. Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich alle respektiert fühlen und ihre Fähigkeiten entfalten können. Wir fördern und leben Diversität als Chance und Pflicht, da Vielfalt zu höherer Produktivität, Kreativität und langfristigem wirtschaftlichem Erfolg führt. Herkunft, Alter, Religion, ethnische und kulturelle Unterschiede, sexuelle Orientierung, Geschlecht oder Krankheit führen in keiner Weise zu Nachteilen.

**Jegliche Form von Gewalt, Diskriminierung oder unangemessener Benachteiligung
– wie Mobbing, Bedrohungen oder sexuelle Belästigung –
ist strikt verboten und wird nicht toleriert.**

Integrität und Verantwortung

Rechnungslegung und Berichtswesen

Alle Finanz-, Buchhaltungs- und Geschäftsaufzeichnungen führen wir mit höchster Präzision, die alle Transaktionen und Geschäftsbeziehungen widerspiegeln. Diese Aufzeichnungen entsprechen den geltenden Gesetzen sowie den anerkannten Standards für Rechnungslegung und Berichtswesen.

Qualität

Unsere kontinuierliche Verbesserung von Produkten und Dienstleistungen basiert auf der regelmäßigen Evaluation und Anpassung unserer internen Prozesse und Ideen. Wir fördern die Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen und erwarten deren aktive Teilnahme an fortlaufenden Schulungsmaßnahmen.

Interessenskonflikte

Alle Entscheidungen treffen wir im besten Interesse des Unternehmens. Bei möglichen Interessenskonflikten - sei es durch persönliche Angelegenheiten oder Tätigkeiten von Verwandten oder nahestehenden Personen - gehen wir professionell und transparent vor und behandeln diese offen.

Korruptionsprävention

Wir befolgen alle relevanten Gesetze sowie interne und externe Vorschriften, Standards und Richtlinien. Unser Engagement für fairen Wettbewerb schließt Korruption, Bestechung, Betrug und Kartellabsprachen aus. Jegliche Form von Zugeständnissen oder Vorteilen, die gegen gesetzliche Bestimmungen verstoßen oder unmoralisch sind, lehnen wir ab. Die Annahme und Vergabe von Geschenken oder Einladungen erfolgt ausschließlich im Einklang mit unseren internen Vorgaben.

Rechtskonformität

Unrechtmäßige Handlungen – sei es in Form von Untreue, Betrug, Veruntreuung oder Konkursverschleppung – sind strikt zu unterlassen. Ebenso bezieht sich unser Engagement auf das Verhindern von Handlungen, die gegen Kolleg:innen, Partner:innen oder das Unternehmen gerichtet sind.

Schutz von Eigentum und vertraulichen Informationen

Die private Nutzung von Unternehmenseigentum, sei es Arbeitsmaterialien, Ausrüstung oder Gebäude, ist nur dann zulässig, wenn sie ausdrücklich genehmigt wurde. Jede:r ist verpflichtet, mit Unternehmenseigentum sorgfältig umzugehen und Schäden oder Verluste unverzüglich zu melden. Firmenkreditkarten dürfen ausschließlich für berufliche Zwecke verwendet werden.

Wir schützen Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen und behandeln diese mit höchster Diskretion. Vertrauliche Informationen dürfen nur im Rahmen des „Need-to-Know“-Prinzips verwendet und vor unbefugtem Zugriff geschützt werden.

Verantwortung für Datenschutz und gesellschaftliches Engagement

Datenschutz

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit persönlichen Daten und stellen sicher, dass alle Mitarbeiter:innen den Datenschutzvorgaben entsprechen. Jeder hat die Verantwortung, die Daten der betroffenen Personen zu schützen und an Schulungen teilzunehmen.

Nachhaltigkeit, Umwelt und Gesellschaft

Unsere Verantwortung erstreckt sich auch auf unsere Wirkung in der Gesellschaft und für die Gesellschaft. Wir bekennen uns zu den Menschenrechten und Umweltverantwortung und orientieren uns an den UN-Leitprinzipien sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen. Wir handeln gemäß der Internationalen Menschenrechtscharta und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Ein Verstoß gegen die Prinzipien der Nachhaltigkeit, insbesondere gegen das Verbot von Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit, wird in keinem Fall toleriert. Der sorgsame Umgang mit Ressourcen, Energieeffizienz und die Förderung nachhaltiger Innovationen sind für uns grundlegend.

Verhalten in der Öffentlichkeit und im sozialen Umfeld

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung und den Schutz der Persönlichkeitsrechte, jedoch kann negatives Verhalten im privaten Bereich das Unternehmen schädigen. Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, den Ruf des Unternehmens zu wahren. Diskriminierende Äußerungen oder Handlungen, auch im privaten Umfeld, werden nicht toleriert, insbesondere wenn ein Zusammenhang zum Unternehmen erkennbar ist. Dies

betrifft auch die Nutzung von sozialen Medien, welche immer im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien erfolgen muss. Offizielle Erklärungen des Unternehmens dürfen nur von autorisierten Personen abgegeben werden. Jegliche unbefugte Nutzung des Logos oder anderer Identifikationsmerkmale des Unternehmens ist untersagt.

Verhaltensrichtlinien und Compliance

Jeder von uns ist verpflichtet, sich gemäß den oben genannten Grundsätzen zu verhalten und regelmäßig zu überprüfen, ob das eigene Verhalten den Compliance-Anforderungen entspricht. Bei Unsicherheiten wird vorausgesetzt, dass sich Betroffene an Führungskräfte oder Compliance-Beauftragte wenden.

Keine Toleranz gegenüber Verstößen

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Verstößen und nehmen alle Meldungen ernst. Sanktionen, wie z. B. arbeitsrechtliche Konsequenzen oder Vertragsauflösungen, können bei Verstößen gegen die Verhaltensgrundsätze ergriffen werden – ohne Rücksicht auf Hierarchie- oder Funktionsebene.



COMPLIANCE BEI VACUPLAST

DENISE ZEZULA, B.A. GESCHÄFTSFÜHRUNG